

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interlocuzioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Ente	D	-	4	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interlocuzioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni di costante collaborazione e disponibilità strutturate		Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interloccazione e condizionale collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro attivo	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante interloccazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste		Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interloccazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste		
					XXXXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX		1,6	4	3,2	4	4	4	3,2	XXXXXXXXXX

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lotto (SINO)	T		1	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SINO)			1										
						XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
							2	1	2	2	2	2	2	2	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
c)	Certificazioni	i) ISO 9001: 2015 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
		ii) SANSO 2014 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			2	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)			1	XXXXXXXXXX							XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX							XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
							2	5	5	5	5	5	5			

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
d)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto ifocal Point con, riferimenti per la gestione del Progetto	D		6							XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezione/gestione personale, Referente Formazione				XXXXXXXXXX					XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
	ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team, interrelazioni tra loro, interrelazioni per l'immediato avvio della commessa a seguito di stipula del contratto				XXXXXXXXXX					XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
					XXXXXXXXXX	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	XXXXXXXXXX	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXXXX	
						2,4	6	4,8	6	6	6	6	6	
											XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXXXX	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					XXXXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	BUONO	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						4	2	2	5	5	5	4		
e)	Disponibilità lavorativa dell'Account Manager, secondo orari indicati	T		2	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	i) 8.30 – 18.30 Lun – Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom			3	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	ii) 7.00 – 20.00 Lun – Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom			6	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	iii) 7.00 – 20.00 Lun – Ven/ 9.00 – 20.00 Sab – Dom			6	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
					6	6	6	6	6	6	3			

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento					XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXXXX	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	SUFFICIENTE	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)	D			2	XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX						XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D			2	XXXXXXXXXX	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	XXXXXXXXXX	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
						XXXXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXXXX	OTTIMO	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
							0,8	2	1,6	2	2	2	2		

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio		Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile		Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro cosmoti spa	E-WORK Spa	Elica Spa	GI GROUP SPA	Oriente S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
c)	Tanti per la messa a disposizione delle risorse amministrative.	T	i) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro quattro (4) giorni	1	XXXXXXXXXX								XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
			ii) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro tre (3) giorni	2	XXXXXXXXXX							XXXXXXXXXX				XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
			iii) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro due (2) giorni	3	XXXXXXXXXX									XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX
			iv) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro due (2) giorni	4	XXXXXXXXXX									XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX

114: STRUMENTI DI GESTIONE

[illegible]

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmod spa	E-WORK Spa	Elca Spa	GI GROUP SPA	Oriente S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	<b>Reportistica e fatturazione</b>  I Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CCIA) (sostituzione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D	-	S	XXXXXXX						XXXXXXX		XXXXXXX	XXXXXXX
					XXXXXXX						XXXXXXX		XXXXXXX	XXXXXXX
						Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio			
					XXXXXXX						XXXXXXX		XXXXXXX	XXXXXXX
					XXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	OTTIMO		XXXXXXX	XXXXXXX
							3,6	7,2	7,2	9	7,2	9		

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adesco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Oriente S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa			
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità ai progetti offerta: modalità e periodicità	D	1		XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
							indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica		Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche					
						XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX			
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE		BUONO					
						XXXXXXXX		0	3	1,2	1,2	1,2		2,4				
						XXXXXXXX									XXXXXXXX	XXXXXXXX		
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità ai progetti offerta: modalità e periodicità		1		9	XXXXXXXX	indicata in modo sintetico la modalità, reportistica fornita solo su richiesta	il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	il modello della reportistica delle selezioni è definito	il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità		il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito				
							XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO		BUONO				
							XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX		
							XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO		BUONO				
							XXXXXXXX		0	3	1,2	3	3		2,4			
							XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX		
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrato: reportistica sui contratti effettivamente stipulati: controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati		1			XXXXXXXX	indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti		Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti				
							XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE		SUFFICIENTE				
							XXXXXXXX						XXXXXXXX		XXXXXXXX	XXXXXXXX		
							XXXXXXXX		0	3	1,2	3	1,2		1,2	XXXXXXXX		

**TOTALE**

XXXXX

38,4

**60,6**

51,4

67

62,2 XXXXX

60,2 XXXXX

XXXXXX